

PROGETTO

PROGETTO DI VALIDAZIONE DEI PROFILI PROFESSIONALI PER IL LEADING NETWORK

TEMPORARY MANAGER

niederdorf
ITALIA srl

Leading Network

Temporary Manager per l'Impresa

26.03.2018

**Niederdorf Italia srl - Società autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali all'esercizio di
Ricerca e Selezione del Personale a tempo indeterminato Prot. Nr 19183 del 07/12/2006 ai sensi
dell'articolo 2 comma 1 lettera c) del decreto legislativo 10.09.2003 nr 276**

PROFILO PER LA COMUNICAZIONE VERSO L'ESTERNO
(ASSOCIAZIONE LEADING NETWORK E/O CLIENTI)
PROFILO PROFESSIONALE

Punti di forza "validati" caratterizzanti il profilo del dott. Penzo:

La responsabilità della funzione Finanza, Controllo e Amministrazione, esperienza nella gestione di situazioni di cambiamento aziendale (riorganizzazioni, sviluppo e passaggio generazionale) in aziende di medio-grandi dimensioni, prevalentemente imprenditoriali.

Capacità di spicco:

- competenza e preparazione tecnica
- autorevolezza nei confronti degli interlocutori
- capacità di ascoltare e comprendere l'imprenditore
- capacità di creare relazioni costruttive
- capacità analitica
- orientamento all'obiettivo
- chiarezza nella comunicazione e nelle aspettative reciproche
- gestione del tempo

Il Ruolo validato è:

CFO;

Direttore Amministrazione, Finanza e Controllo.

Le Missioni Validate sono:

Ristrutturazioni, Turn Around, Passaggi generazionali, NewCo, Riorganizzazione societaria.

Coerenza curriculum con l'ambito di missioni scelto:

Il curriculum, i progetti e le missioni condotte appaiono coerenti con l'ambito scelto di missioni da Temporary Manager.

Esito validazione profilo professionale ai fini dell'iscrizione al Leading Network:
Positivo e validato

ESITO VALIDAZIONE PROFILO PROFESSIONALE RISPETTO AL PROFILO DI TEMPORARY MANAGER DEL LEADING NETWORK

Gli elementi raccolti nel processo, sono risultati congruenti ai fini della validazione del profilo professionale, quanto ai seguenti aspetti peculiari del profilo di Temporary Manager per il Leading Network.

LEADING NETWORK

1. Competenze "tecniche" funzionali / Area specifica di missioni ✓
2. Coerenza CV con l'ambito di missioni scelto ✓
3. Bilanciamento successi/insuccessi ✓
4. Visione d'insieme dell'azienda ✓
5. Competitività del Manager rispetto alla media dei Temporary Manager del Leading Network nella funzione ✓
6. Capacità da Project Manager come approccio alle missioni ✓
7. Soft skills (capacità di influenza) ✓
8. Compatibilità con principi etici/comportamenti associazione Leading Network ✓
9. Qualifica dirigente o analoga competenza ✓
10. Realizzazione importanti progetti di cambiamento aziendale ✓
11. Referenze positive e congruenti ✓

11 elementi su 11 appaiono assolti